

## EXEMPLE DE SITUATION 2

**Femme de 36 ans. Mère de deux enfants.**  
Victime de violences conjugales. Milieu rural.  
En France depuis 4 ans. Sans emploi.

### Janvier

#### Objectifs :

connaître ses droits notamment sur la mise en œuvre de sa protection et de celle de ses enfants, sur la procédure de divorce et les incidences sur sa carte de séjour.

**Mise en place d'un accompagnement violences**

### Mai

Avancée de la procédure de divorce, gestion des difficultés administratives concernant le droit au séjour.

Volonté de trouver du travail pour avoir une autonomie financière.

**Suivi par une psychologue du CIDFF**

**Orientation vers le service emploi**

### Juin

Intègre les ateliers du CIDFF pour travailler sur la mise à plat de son parcours et l'élaboration d'un projet de retour à l'emploi en se renseignant sur les formations.

Accompagnement individuel pour les informations sur les dispositifs existants pour la formation professionnelle et les aides à mobiliser.

**Service Emploi**

### Juillet

Travail sur la confiance en soi et la valorisation des compétences.

Suivi des procédures civiles et pénales.

Renouvellement de la carte de séjour.

**Service accès au droit**

**Service Emploi**

## Fédération des CIDFF

Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles

Pour obtenir des informations personnalisées, contactez le CIDFF le plus proche de chez vous : [www.infofemmes.com](http://www.infofemmes.com)

**FNCiDFF**  
Fédération nationale des CIDFF

# Accompagner vers l'emploi les femmes primo-arrivantes

106 CIDFF répartis sur l'ensemble du territoire

1800 lieux d'information

Plus de 1 000 professionnels : conseiller·ère·s emploi, juristes, psychologues, etc.

Un projet associatif visant à promouvoir l'égalité femmes-hommes

FNCIDFF - 7 rue du Jura - 75013 Paris

01 42 17 12 00 - [fncidff@fncidff.fr](mailto:fncidff@fncidff.fr)

[www.infofemmes.com](http://www.infofemmes.com)   

Cette plaquette a été élaborée dans le cadre du partenariat avec la DAAEN

  
MINISTÈRE  
CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ  
ENTRE LES FEMMES ET  
LES HOMMES,  
DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ DES CHANCES

  
MINISTÈRE  
DE L'INTÉRIEUR

© FNCIDFF - 2020

 Le réflexe égalité  
[www.infofemmes.com](http://www.infofemmes.com)

## Des problématiques spécifiques



Méconnaissance de la langue française



Difficulté à concilier les différents temps de vie



Difficulté à faire reconnaître les acquis professionnels et diplômes du pays d'origine



Problèmes de mobilité



Perte de repères liés au changement de contexte social et culturel



Situations de violences



Accès à moins de métiers que les hommes et méconnaissance des emplois



Méconnaissance des droits et des institutions françaises

## Quel accompagnement pour lever les freins ?

Il est nécessaire de développer une **approche genrée** dans l'accompagnement du public :

- **Sensibiliser les femmes primo-arrivantes à la question de l'égalité** entre les femmes et les hommes : mixité des choix professionnels, égalité professionnelle ;
- **Faire connaître les ressources locales pour les femmes** : ressources pour les femmes victimes de violences ; modes de garde existants sur le territoire ; connaissance des réseaux locaux de mobilité ;
- **Travailler sur les facteurs de confiance de soi et de valorisation des compétences** : activités collectives, groupe de parole, accompagnement pluridisciplinaire ;
- **Travailler sur l'articulation des temps de vie** : vie familiale, vie personnelle et vie professionnelle.

## L'accompagnement des femmes primo-arrivantes par les services emploi des CIDFF



**Une orientation personnalisée :** avec des entretiens individuels et des ateliers collectifs



**Un accompagnement dans la durée :** pour lever les freins à l'emploi



**Une approche globale :** complémentarité avec les autres services des CIDFF – juridique, parentalité etc.



**Un maillage partenarial fort :** travail en collaboration avec de nombreux acteurs sur le territoire

➔ *Les CIDFF intègrent le projet professionnel de la personne dans son projet de vie et prennent en compte les facteurs qui ne relèvent pas directement du champ de l'emploi mais peuvent en freiner l'accès.*

### EXEMPLE DE SITUATION 1

**Femme de 28 ans.** Originnaire de Tunisie.  
En France depuis 1 an et demi. Mère d'un enfant de deux ans, en cours de séparation.  
Vit en milieu urbain. En recherche d'emploi.

#### Février

**Objectifs :**  
Connaître ses droits en matière d'équivalence des diplômes et les dispositifs de garde d'enfants.

Accompagnement pour une demande d'attestation de comparabilité.

**Accompagnement Emploi**

#### Mars

Accompagnement en groupe par le service emploi du CIDFF pour développer son autonomie et sa confiance en elle.

**Service Emploi**

#### Mai

Accompagnement individuel dans les démarches de recherche d'un mode de garde, informations sur les aides mobilisables pour la garde d'enfants.

**Service Emploi**

#### Septembre

Obtient une place en crèche.  
Commence à travailler dans une entreprise à un poste de juriste.  
Orientée vers le service juridique "droit international privé" : recouvrement d'une pension alimentaire.

**Service accès au droit du CIDFF**  
**Service Emploi**

