

## Offre d'emploi à pourvoir

Date de parution : 01/08/2024

### Le CIDFF de la Haute-Garonne recrute un-e directeur-riche adjoint-e

#### Missions :

- En appui à la direction, et sous son autorité, participe à la mise en œuvre de la politique et des orientations stratégiques et de l'organisation des moyens
- Conçoit, met en œuvre et développe des projets spécifiques
- Coordonne les projets et les équipes projets
- Développe les actions de promotion de l'égalité F/H, de lutte contre les discriminations et les violences sexuelles et sexistes
- Renforce l'ancrage territorial et institutionnel de la structure

#### Fonctions :

Coordination et management des projets

- Animation et gestion des équipes projets
- Organisation des activités et gestion des ressources financières et matérielles
- Suivi et évaluation des projets

#### Développement de projets

- Analyse les enjeux d'appels d'offres et la pertinence des réponses possibles
- Élabore des scénarios prospectifs et repère les facteurs (politiques, juridiques, techniques, économiques, démographiques) d'évolution
- Assure l'ingénierie, le management, la conduite de projets
- Participe ou réalise des études ou des diagnostics

#### Développement des relations partenariales et des réseaux professionnels

- Assure les relations avec l'ensemble du réseau régional et national des CIDFF
- Instaure et développe les relations institutionnelles et les coopérations : pouvoirs publics, service des droits des femmes, collectivités territoriales, établissements publics institutionnels (France Travail, CAF...), partenaires associatifs départementaux et locaux, ou tout autre partenaire utile au développement de la structure

- Contribue au développement local en apportant son expertise dans différents comités locaux

- Développe les pratiques de travail en réseau

#### Animation et interventions

- Anime des séquences d'information ou de formation auprès de différents publics
- Participe et intervient si nécessaire dans des séminaires, conférences, ateliers débats, journées thématiques, rencontres partenariales, ...

#### Formation : Master ou équivalent (BAC+5)

(Cursus social ou juridique ou gestion de projet, développement de projet, études de genre, gestion associative, entrepreneuriat social, innovation sociale, économie sociale et solidaire)

#### Profil :

- Connaissance des politiques et institutions publiques, du système associatif
- Parfaite maîtrise de la conduite et du management de projet

- Aisance rédactionnelle et sens de la pédagogie
- Capacité à se décentrer et objectiver une situation
- Rigueur, méthodologie, sens de l'organisation et de l'anticipation, adaptabilité et réactivité
  
- Sens des responsabilités, capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Sens de la coopération et du travail en équipe
- Force de proposition, aisance relationnelle, diplomatie et capacité de négociation
  
- Aisance informatique et maîtrise des outils bureautiques et de communication

La motivation pour la promotion des droits des femmes et des familles, et de l'égalité entre les femmes et les hommes constituent un atout important. Un réel dynamisme et la volonté d'implication intellectuelle et dans un projet global de développement de la structure sont indispensables.

**Type de contrat :**

- Poste CDD 1 an évolutif vers un CDI (37h par semaine avec RTT)
- Prise de poste souhaitée fin année 2024
- Dépendance hiérarchique : direction du CIDFF
  
- Possibilité de télétravail sur une partie du poste
- 6 semaines de congés
- Date limite de dépôt des candidatures : 15 septembre 2024

**Rémunération :** Rémunération brute annuelle 32 000€

**Localisation du poste :** Toulouse, Haute-Garonne

**Contact :** Vous êtes intéressé·es, adressez une lettre de motivation avec un CV à l'attention de : Madame Catherine GAVEN Présidente du CIDFF de la Haute-Garonne à l'adresse suivante : [recrutement.cidff31@gmail.com](mailto:recrutement.cidff31@gmail.com)

